

# Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

EC BĘDZIN Spółka Akcyjna za 2023 rok



**BĘDZIN**  
Spółka Akcyjna

## 1. Wprowadzenie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej EC BĘDZIN Spółka Akcyjna (dalej „EC S.A.”, „Spółka” lub „Emitent”) za 2023 rok zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą i w jej ocenie spełnia wymogi określone w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1983, 2140.). Sprawozdanie to przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej i obejmuje rok obrotowy 2023. W ramach ww. przeglądu wynagrodzeń dokonano oceny zgodności wynagrodzeń otrzymanych przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2023 r. z Polityką Wynagrodzeń Spółki przyjętą po raz pierwszy przez Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 14 w dniu 7 września 2020 roku uaktualnioną uchwałą nr 36A Walnego Zgromadzenia Spółki przyjętą w dniu 29 lipca 2021 roku (walne zgromadzenie kontynuowane po przerwie ogłoszonej w dniu 30 czerwca 2021 roku) oraz opublikowaną na stronie internetowej Spółki pod adresem: [www.ecbsa.pl](http://www.ecbsa.pl) oraz obowiązującymi w tym okresie w Spółce wewnętrznymi regulacjami.

W sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono danych osobowych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).

W skład Grupy Kapitałowej EC BĘDZIN Spółka Akcyjna wchodzi spółki:

- EC BĘDZIN Spółka Akcyjna,
- EC BĘDZIN Wytwarzanie sp. z o.o.,
- EC BĘDZIN Czysta Energia sp. z o.o.

W 2023 roku żaden Członek Zarządu Emitenta nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Zarządzie spółek zależnych.

## 2. Dane dotyczące wynagrodzeń Rady Nadzorczej

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2023 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń. Polityka Wynagrodzeń przewiduje wypłatę wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej na podstawie Uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Zgodnie z tą Uchwałą członkowie Rady Nadzorczej otrzymują miesięczne wynagrodzenie jednoskładnikowe w wysokości 3.800,00 zł brutto, a Przewodniczący Rady Nadzorczej otrzymuje miesięcznie 4.300,00 zł brutto. Wynagrodzenie to jest wypłacane w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia funkcji w danym miesiącu kalendarzowym, bez względu na częstotliwość posiedzeń Rady Nadzorczej.

Ponadto w 2023 roku Uchwałą nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 4 stycznia 2023 roku zostało ustalone osobne miesięczne wynagrodzenie dla członków Rady Nadzorczej delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych w wysokości 10.000,00 zł brutto.

Na podstawie art. 385 §3 Kodeksu spółek handlowych Grupa Akcjonariuszy na ww. Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Uchwałą nr 5 z dnia 4 stycznia 2023 roku dokonała wyboru Pana Grzegorza Kwiatkowskiego na członka Rady Nadzorczej Spółki w drodze głosowania oddzielnymi grupami oraz delegowania go do stałego indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych.

Zasady wynagradzania Członków Rady Nadzorczej nie są powiązane z wynikami Spółki, zarówno w perspektywie rocznej, jak i długoterminowej. Członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur.

Poniższa tabela prezentuje należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez Członków Rady Nadzorczej EC BĘDZIN Spółka Akcyjna w roku 2023 wynagrodzenie z tytułu pełnionych przez nich funkcji nadzorczych w Spółce w 2023 roku.

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Funkcja	Wynagrodzenie stałe należne brutto	Wynagrodzenie stałe otrzymane*	Wynagrodzenie zmienne
Grzegorz Kwiatkowski	13.01.2022 - 19.07.2023	Członek RN	91,34	95,14	-
Waldemar Witkowski	07.09.2020 - 19.12.2023	Przewodniczący RN	51,60	51,60	-
Marcin Chodkowski	04.01.2023 - 25.04.2023	Członek RN	14,77	14,77	-
Paweł Wojtala	20.01.2022 - 25.05.2023	Członek RN	18,10	21,95	-
Jakub Ryfa	04.01.2023 - 25.05.2023	Członek RN	17,73	17,73	-
Marcin Śledzikowski	07.09.2020 - 04.01.2023	Członek RN	0,36	4,16	-
Kazimierz Toboła	13.01.2022 - 04.01.2023	Członek RN	0,36	4,16	-
Przemysław Bałdyga	25.05.2023 do nadal	Członek RN	27,50	23,70	-
Piotr Kuśnierz	25.05.2023 do nadal	Członek RN	27,50	23,70	-
Sławomir Wołyniec	25.05.2023 - 04.10.2023	Członek RN	16,62	16,62	-
Sławomir Grzesiak	25.05.2023 do nadal	Członek RN	27,50	24,10	-
Jan Ziemecki	11.08.2023 do nadal	Członek RN	17,79	13,99	-
Adam Klinert	19.12.2023 do nadal	Członek RN	1,59	-	-
Maciej Murgrabia	19.12.2023 do nadal	Członek RN	1,59	-	-
Sławomir Rzepecki	19.12.2023 do nadal	Członek RN Przewodniczący RN od dnia 28.12.2023	1,59	-	-

\*z uwzględnieniem otrzymania wyrównania z tyt. wcześniejszego częściowo wstrzymanego wynagrodzenia

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad rachunkowością Spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów.

### 3. Dane dotyczące Zarządu Spółki

Zasady wynagradzania Członków Zarządu stosowane w Spółce w okresie obejmującym rok obrotowy 2023 były zgodne z Polityką Wynagrodzeń. Członkom Zarządu przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie za pracę określone w umowie o pracę lub uchwale Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie miesięczne Członków Zarządu jest zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji w Zarządzie oraz zakresu kompetencji danego Członka Zarządu. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza mając na względzie pełnioną funkcję w Zarządzie, doświadczenie zawodowe Członka Zarządu, ogólny staż pracy Członka Zarządu.

W dniu 22 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę w sprawie powołania pana Krzysztofa Kwiatkowskiego na Prezesa Zarządu Spółki EC BĘDZIN Spółka Akcyjna (uchwała weszła w życie w momencie zakończenia posiedzenia Rady Nadzorczej Spółki w dniu 22 grudnia 2022 roku), który do 25 maja 2023 roku otrzymywał wynagrodzenie na podstawie Uchwały nr 39/2022 Rady Nadzorczej EC BĘDZIN Spółka Akcyjna z dnia 22 grudnia 2022 roku w sprawie określenia zasad zatrudnienia i wynagradzania zarządu Spółki.

W dniu 25 maja 2023 roku Rada Nadzorcza Emitenta podjęła Uchwałę nr 5 w sprawie ustalenia liczby członków Zarządu („od dwóch do trzech” Członków) oraz podjęła uchwały w przedmiocie powołania dwóch nowych członków Zarządu Spółki, rozszerzając skład Zarządu Spółki o:

- 1) Pana Marcina Chodkowskiego, powierzając mu funkcje Wiceprezesa Zarządu ds. korporacyjnych (Uchwała nr 6) oraz
- 2) Panią Barbarę Piontek, której powierzono funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. rozwoju (uchwała nr 7).

Uchwałą nr 8 Rady Nadzorczej z 25 maja 2023 roku ustalono zasady zatrudnienia oraz wynagrodzenia Wiceprezesa Zarządu ds. korporacyjnych a uchwałą nr 9 ustalono zasady zatrudnienia oraz wynagrodzenia Wiceprezesa Zarządu ds. rozwoju. Jednocześnie Uchwałą nr 13 Rady Nadzorczej z 25 maja 2023 roku zmieniono zasady zatrudnienia, wynagradzania i premiowania Prezesa Zarządu EC BĘDZIN Spółka Akcyjna. W dniu 18 lipca 2023 roku Pan Krzysztof Kwiatkowski złożył rezygnację z funkcji Prezesa Zarządu Spółki z dniem odbycia najbliższej Rady Nadzorczej, która odbyła się 25 lipca 2023 roku.

W związku z rezygnacją złożoną przez Pana Krzysztofa Kwiatkowskiego, Rada Nadzorcza Emitenta na posiedzeniu w dniu 25 lipca 2023 roku podjęła Uchwałę w sprawie zmian w Zarządzie Spółki EC BĘDZIN Spółka Akcyjna, powierzając Panu Marcinowi Chodkowskiemu pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki z początkiem dnia 26 lipca 2023 roku.

Od dnia 26 lipca 2023 roku do 3 października 2023 roku w skład Zarządu EC BĘDZIN Spółka Akcyjna wchodził:

Marcin Chodkowski – Prezes Zarządu  
Barbara Piontek – Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju

W dniu 4 października 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła Uchwałę nr 3 w sprawie powołania Pana Sławomira Wołyńca do Zarządu Spółki, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. handlu. Jednocześnie Uchwałą Rady Nadzorczej nr 4 z dnia 4 października 2023 roku ustalono zasady zatrudnienia, wynagradzania i premiowania Wiceprezesa Zarządu ds. handlu.

W dniu 13 grudnia 2023 roku Pani Barbara Piontek złożyła rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

W dniu 28 grudnia 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki podjęła Uchwałę nr 3 w sprawie powołania Pana Krystiana Ortyła do Zarządu Spółki, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu ds. rozwoju. Jednocześnie Uchwałą Rady Nadzorczej nr 4 z dnia 28 grudnia 2023 roku ustalono zasady zatrudnienia, wynagradzania i premiowania Wiceprezesa Zarządu ds. rozwoju.

W dniu 29 lutego 2024 roku Pan Sławomir Wołyńiec złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie EC BĘDZIN Spółka Akcyjna, z powodu objęcia funkcji Prezesa Zarządu w spółce EC BĘDZIN Wytwarzanie sp. z o.o.

Poza stałym wynagrodzeniem opisanym powyżej Członkom Zarządu przysługuje również prawo do premii na następujących zasadach ustalonych w Polityce Wynagrodzeń:

- a) wysokość premii uzależniona jest od:
  - wyników uzyskiwanych przez Spółkę / Grupę Kapitałową,
  - realizacji celów jednostkowych,
- b) premia wypłacana jest w okresach kwartalnych albo rocznych,
- c) wzajemne proporcje zmiennych składników wynagrodzenia do stałych składników
- d) wynagrodzenia Członków Zarządu wynoszą nie więcej niż 50%.

Przy ustalaniu zmiennych składników wynagradzania Członków Zarządu zostają wzięte pod uwagę różne kryteria m.in.: wielkość sprzedaży, poziom kosztów, marża, zysk oraz poziom dywidend w Grupie Kapitałowej, czy też inne kryteria i cele ustalone w uchwale Rady Nadzorczej dotyczące wynagradzania Członków Zarządu Spółki.

Polityka wynagrodzeń przewiduje również, że w przypadku rozwiązania umów o pracę Członkom Zarządu przysługują odszkodowania i odprawy wynikające z przepisów prawa pracy. Polityka wynagrodzeń nie wyklucza również możliwości podjęcia przez Radę Nadzorczą decyzji o ustaleniu prawa do odpraw wyższych



niż wynikające z przepisów prawa pracy czy innych rekompensat w przypadku rezygnacji Członków Zarządu lub zwolnienia ich z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny.

W dniu 21 czerwca 2023 roku Pan Sebastian Chęciński otrzymał odprawę z tytułu odwołania go z funkcji Prezesa Zarządu (odwołanie z dniem 22 grudnia 2022 roku) w kwocie 60 tys. zł brutto zgodnie z treścią umowy zawartej w dniu 21 czerwca 2023 roku.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługują także świadczenia dodatkowe. Tego typu świadczenia na rzecz członków Zarządu mogą obejmować w szczególności:

- a) korzystanie z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych;
- b) korzystanie z polis ubezpieczeniowych dotyczących pełnionych funkcji w szczególności D&O;
- c) narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- d) pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe;
- e) zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji;
- f) świadczenia wynikające z przepisów BHP;
- g) szkolenia oraz udział w innych przedsięwzięciach, których tematyka dotyczy rodzaju wykonywanej pracy oraz mające na celu podnoszenie kwalifikacji;
- h) prywatne pakiety medyczne;
- i) świadczenia wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Spółki.

Członkowie Zarządu nie są objęci dodatkowym programem emerytalno-rentowym i programem wcześniejszych emerytur, mają natomiast prawo do korzystania z mienia spółki w celach służbowych: samochód służbowy, laptop. Powyższe mienie przekazane jest nieodpłatnie. Mienie podlega zwrotowi najpóźniej w dniu zakończenia stosunku pracy. Członkowie Zarządu nie korzystali w 2023 roku z PPK.

Poniższa tabela prezentuje wynagrodzenie należne (memoriałowo) i otrzymane (kasowo) przez Członków Zarządu EC BĘDZIN Spółka Akcyjna w 2023 roku z tytułu pełnionych przez nich funkcji zarządczych w spółce EC SA .

Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji	Funkcja	Wynagrodzenie stałe należne	Wynagrodzenie stałe otrzymane	Wynagrodzenie zmienne
Sebastian Chęciński	21.01.2022 - 22.12.2022	Prezes Zarządu	-	77,14	-
Krzysztof Kwiatkowski	22.12.2022 - 26.07.2023	Prezes Zarządu	149,29	153,57	-
Marcin Chodkowski	25.05.2023 do nadal	Wiceprezes Zarządu ds. korporacyjnych/Prezes Zarządu	474,95	407,95	-
Barbara Piontek	25.05.2023 - 13.12.2023	Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju	343,62	284,23	-
Sławomir Wołyniec	04.10.2023 - 29.02.2024	Wiceprezes Zarządu ds. handlu	72,73	47,73	-
Krzysztof Ortyl	28.12.2023 do nadal	Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju	13,16	-	-

Wynagrodzenie członków Zarządu, jak i Rady Nadzorczej Spółki za świadczenie pracy w 2023 roku było zgodne z Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk.

Wynagrodzenie stałe przyczynia się do funkcjonowania stabilnego, kompetentnego oraz doświadczonego składu osobowego Zarządu, co sprzyja realizacji przyjętej strategii biznesowej oraz długoterminowym interesom Spółki i buduje renomę Spółki i zaufanie do niej ze strony kontrahentów.

Możliwość otrzymania wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyznaczonych wcześniej celów motywuje członków Zarządu do osiągnięcia przez Spółkę określonych celów rynkowych i strategicznych. Członkom Zarządu stawiane mogą być bowiem do wykonania cele wynikające z bieżącej sytuacji operacyjnej Spółki.

Struktura oraz wysokość wynagrodzenia członków Zarządu odpowiada warunkom rynkowym i jest ukierunkowana na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania Spółką, w sposób uwzględniający interesy akcjonariuszy Spółki (w tym przede wszystkim budowanie wartości Spółki).

#### **4. Informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych.**

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych w ramach Grupy Kapitałowej.

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Marcin Chodkowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	14,77
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Jakub Ryfa	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	17,73
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Przemysław Bałdyga	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	23,7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Piotr Kuśnierz	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	23,7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Wołyniec	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	16,62
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Grzesiak	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	24,1
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Jan Ziemecki	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	13,99
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Adam Klinert	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Maciej Murgrabia	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Rzepecki	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Grzegorz Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	44,20	154,66
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	250%
Kazimierz Tobała	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	44,20	4,16
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-91%
Paweł Wojtala	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	43,20	21,95
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-49%

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	14,97	41,04	50,16	4,16
	zmiana rok do roku	-	-	174%	22%	-92%
Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	14,97	52,69	55,84	51,6
	zmiana rok do roku	-	-	252%	6%	-8%
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej	-	26,77	49,12	4,84	-
	zmiana rok do roku	-	-	83%	-90%	-
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej	140,80	97,26	55,8	5,96	-
	zmiana rok do roku	-15%	-30%	-43%	-89%	-
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	16,66	59,49	6,97	-
	zmiana rok do roku	-	-	257%	-88%	-
Miroslaw Leń	Członek Rady Nadzorczej	50,60	33,69	-	-	-
	zmiana rok do roku	6%	-33%	-	-	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	51,60	35,40	-	-	-
	zmiana rok do roku	-1%	-31%	-	-	-
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	61,81	64,38	-	-	-
	zmiana rok do roku	34%	3%	-	-	-
Wiesław Głanowski	Członek Rady Nadzorczej	59,20	31,54	-	-	-
	zmiana rok do roku	29%	-47%	-	-	-

Od 19 lipca 2023 roku do 28 września 2023 roku Pan Grzegorz Kwiatkowski pełnił funkcję Prezesa Zarządu spółki EC BĘDZIN Czysta Energia sp. z o.o. i otrzymywał z tego tytułu wynagrodzenie ujęte w tabeli poniżej.

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej Spółki uzyskanych od spółki EC SA przedstawione są w tabeli poniżej:

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Marcin Chodkowski	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	14,77
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Jakub Ryfa	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	17,73
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Przemysław Bałdyga	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	23,7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Piotr Kuśnierz	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	23,7
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Wołyniec	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	16,62
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Grzesiak	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	24,1
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Jan Ziemecki	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	13,99
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Adam Klinert	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Maciej Murgrabia	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Sławomir Rzepecki	Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Grzegorz Kwiatkowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	44,20	95,14
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	115%
Kazimierz Toboła	Członek Rady Nadzorczej(od 13.01.2022)	-	-	-	44,20	4,16
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-91%
Paweł Wojtala	Członek Rady Nadzorczej (od 13.01.2022)	-	-	-	43,20	21,95
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-49%
Marcin Śledzikowski	Członek Rady Nadzorczej	-	14,97	41,04	50,16	4,16
	zmiana rok do roku	-	-	174%	22%	-92%
Waldemar Witkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej	-	14,97	52,69	55,84	51,6
	zmiana rok do roku	-	-	252%	6%	-8%
Sebastian Chęciński	Członek Rady Nadzorczej (do 20.01.2022)	-	26,77	36,07	4,84	-
	zmiana rok do roku	-	-	35%	-87%	-
Waldemar Organista	Członek Rady Nadzorczej (do 12.01.2022)	45,60	46,13	41,04	5,96	-
	zmiana rok do roku	-	1%	-11%	-85%	-
Krzysztof Kwiatkowski	Członek Rady Nadzorczej / Przewodniczący Rady Nadzorczej (do 13.01.2022)	-	16,66	46,44	6,97	-
	zmiana rok do roku	-	-	179%	-85%	-
Miroslaw Leń	Członek Rady Nadzorczej	50,60	33,69	-	-	-
	zmiana rok do roku	6%	-33%	-	-	-
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	51,60	35,40	-	-	-
	zmiana rok do roku	-1%	-31%	-	-	-
Wojciech Sobczak	Członek Rady Nadzorczej	45,60	31,69	-	-	-
	zmiana rok do roku	-1%	-31%	-	-	-
Wiesław Głanowski	Członek Rady Nadzorczej	45,60	31,54	-	-	-
	zmiana rok do roku	-1%	-31%	-	-	-

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki uzyskanych w ramach Grupy Kapitałowej.

Od 28 września 2023 roku do nadal Pan Krystian Ortyl – Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju w Spółce EC BĘDZIN Spółka Akcyjna otrzymuje wynagrodzenie z tytułu zasiadania w Zarządzie spółki zależnej EC BĘDZIN Czysta Energia sp. z o.o.

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	41,74	285,63	215,55	-	-
	zmiana rok do roku	-	584%	-25%	-	-
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	-	302,43	935,93	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	209%	-	-
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu ECB SA od 22.12.2022 r.	571,36	475,31	-	4,29	153,57
	zmiana rok do roku	-48%	-17%	-	-	3 480%
Jarosław Staniec	Członek Zarządu	-	108,58	-	-	-



Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022)	-	-	14,00	268,81	77,14
	zmiana rok do roku	-	-	-	1 820%	-71%
Krystian Ortyl	Wiceprezes Zarządu ds. rozwoju od 28.12.2023	-	-	-	-	52,38
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-

Dane w zakresie zmiany wynagrodzeń Członków Zarządu uzyskanych od spółki EC BĘDZIN SA przedstawione są w tabeli poniżej:

Imię i nazwisko	Funkcja	2019	2020	2021	2022	2023
Marcin Chodkowski	Członek Zarządu	-	-	-	-	407,95
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Sławomir Wołyniec	Członek Zarządu	-	-	-	-	47,73
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Krystian Ortyl	Członek Zarządu	-	-	-	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Barbara Pionek	Członek Zarządu	-	-	-	-	284,22
	zmiana rok do roku	-	-	-	-	-
Bartosz Dryjski	Członek Zarządu	20,87	90,53	52,50	-	-
	zmiana rok do roku	-	334%	-42%	-	-
Kamil Kamiński	Członek Zarządu/Prezes Zarządu	-	63,53	94,93	-	-
	zmiana rok do roku	-	-	49%	-	-
Sebastian Chęciński	Oddelegowany do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu ECB SA do dnia 20.01.2022 / Prezes Zarządu ECB SA od 21.01.2022 do czasu zakończenia posiedzenia RN	-	-	14,00	268,81	77,14
	zmiany rok do roku	-	-	-	1 820%	-71%
Krzysztof Kwiatkowski	Prezes Zarządu (od 22.12.2022 od momentu zakończenia posiedzenia RN)	261,46	181,77	-	4,29	152,57
	zmiana rok do roku	-31%	-30%	-	-	3 380%

Poniższa tabela przedstawia zmiany wynagrodzeń pracowników EC SA niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki, wypłacone przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na etaty:

	2019	2020	2021	2022	2023
Pracownicy spółki	71,69	72,00	33,80	43,90	390,43
Zmiana rok do roku	-2%	0%	-53%	30%	789%
Liczba pracowników	3	3	2	5	11

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Poniższa tabela przedstawia zmiany podstawowych wyników Grupy Kapitałowej EC BĘDZIN S.A.

Wyniki spółki	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>222 655</b>	<b>161 529</b>	<b>244 295</b>	<b>322 081</b>	<b>244 114</b>
zmiana w tys.	15 606	-61 126	82 766	77 786	77 967
zmiana w %	7,54%	-27,45%	51,24%	31,84%	24,21%
<b>Zysk / strata brutto grupy</b>	<b>-111 885</b>	<b>-69 328</b>	<b>-198 984</b>	<b>-205 785</b>	<b>-196 993</b>
zmiana w tys.	-116 664	42 557	-129 656	-6 801	8 792
zmiana w %	-2 441,18%	-38,04%	-187,02%	-3,42%	-4,27%
<b>Zysk / strata netto grupy</b>	<b>-113 690</b>	<b>-69 612</b>	<b>-210 630</b>	<b>-205 765</b>	<b>-198 895</b>
zmiana w tys.	-116 506	44 078	-141 018	4 499	6 870
zmiana w %	-4 137,29%	-38,77%	-202,57%	2,16%	-3,34%

Dane związane z podstawowymi wynikami spółki EC BĘDZIN S.A. znajdują się poniżej:

Wyniki spółki	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>2 775</b>	<b>1 775</b>	<b>930</b>	<b>634</b>	<b>64 420</b>
zmiana w tys.	-228	-1 000	-845	-296	63 786
zmiana w %	-7,59%	-36,04%	-47,60%	-31,83%	10 060,88%
<b>Zysk brutto</b>	<b>-48 182</b>	<b>-32 050</b>	<b>-1 488</b>	<b>-6 853</b>	<b>10 257</b>
zmiana w tys.	-49 036	16 132	30 562	-5 365	17 110
zmiana w %	-5 741,92%	-33,48%	-95,35%	-360,55%	-249,67%
<b>Zysk netto</b>	<b>-48 596</b>	<b>-32 343</b>	<b>-1 488</b>	<b>-6 853</b>	<b>8 372</b>
zmiana w tys.	-48 714	16 253	30 855	-5 365	15 225
zmiana w %	-41.283,05%	-33,45%	-95,40%	-360,55%	-222,17%

Głównym celem finansowym Zarządu jest budowanie długoterminowej wartości zarówno spółki EC BĘDZIN Spółka Akcyjna, jak również całej Grupy Kapitałowej, która generuje przychody głównie z produkcji i sprzedaży energii elektrycznej oraz ciepła (EC BĘDZIN Wytwarzanie sp. z o.o.) a począwszy od stycznia 2023 roku również przychody z tytułu handlu paliwami (węgiel energetyczny).

Ostatecznie Spółka, w wyniku ujęcia wszystkich zdarzeń gospodarczych, które zgodnie z przepisami obowiązującymi spółkę obligowały ją do wykazania w sprawozdaniu finansowym, odnotowała zysk netto w kwocie 8.372 tys. złotych. Zarząd Spółki koncentruje się na tym, by działalność Spółki mogła być kontynuowana bez większych zakłóceń.

## 5. Podsumowanie

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone po dokonaniu przez Radę Nadzorczą przeglądu wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń należnych oraz otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2023 i w ocenie Rady Nadzorczej zostały w nim zawarte wszystkie informacje wymagane ustawą o ofercie publicznej.

W okresie sprawozdawczym Członkom Zarządu nie przyznano, jak również nie oferowano instrumentów finansowych. Spółka nie korzystała z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu. Na rzecz osób najbliższych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie przyznano żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych, które wchodziłyby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej innych niż z tytułu pełnienia funkcji w organach Spółki. Rada Nadzorcza nie podejmowała decyzji o czasowym odstąpieniu od stosowania wdrożonej Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie, Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 8 z dnia 28 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki za rok 2022, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim wymaganych informacji na podstawie art. 90 g ust 1-5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Po zakończeniu obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia, na którym nastąpi podjęcie uchwały opiniującej Sprawozdanie o Wynagrodzeniach (Uchwała ma charakter doradczy), sprawozdanie to zostanie zamieszczone na stronie internetowej [www.ecbsa.pl](http://www.ecbsa.pl), na której będzie udostępniane bezpłatnie przez co najmniej 10 lat.

Podpisy Członków Rady Nadzorczej EC BĘDZIN Spółka Akcyjna:

1. Sławomir Rzepecki .....
2. Sławomir Grzesiak .....
3. Przemysław Bałdyga .....
4. Piotr Kuśnierz .....
5. Adam Klinert .....
6. Grzegorz Kwiatkowski .....
7. Maciej Murgrabia .....

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej Spółki EC BĘDZIN Spółka Akcyjna dnia 28 maja 2024 roku.



EC BĘDZIN Spółka Akcyjna | Siemońska 3, 42-500 Będzin | +48 536 544 490 | kontakt@ecbsa.pl

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy | KRS 000 006 4511 | NIP 625 000 76 15 | REGON 271740563 | Kapitał zakładowy wpłacony 15.746.000 zł