

Kodeks Etyki
EC BĘDZIN S.A.



BĘDZIN
Spółka Akcyjna

WSTĘP

Kodeks Etyki przyjęty w EC BĘDZIN S.A. (dalej „Spółka”) stanowi deklarację uczciwego i transparentnego działania Spółki. Stanowi on zbiór podstawowych wartości etycznych oraz określa wymagania i zobowiązania wobec pracowników i otoczenia biznesowego.

Adresatami Kodeksu Etyki są wszyscy pracownicy i współpracownicy Spółki, niezależnie od formy zatrudnienia, okresu i przedmiotu współpracy.

Oczekujemy respektowania standardów etycznych na jakich opiera się nasz Kodeks, także od osób i podmiotów, które z nami współpracują.

Nasze działania mają na celu zwiększenie świadomości wśród pracowników Spółki i osób działających w jej imieniu w zakresie przestrzegania przepisów prawa i standardów etycznych określonych w Kodeksie oraz stanowią podstawę budowania zaufania partnerów biznesowych i społeczności lokalnych.

Działamy w sposób rzetelny i odpowiedzialny, mając na celu dobre relacje z wszystkimi interesariuszami uwzględniając także ich oczekiwania wobec Spółki.

Relacje z partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, pracownikami i współpracownikami opieramy na równości, tolerancji i wzajemnym szacunku. Celem Spółki jest świadczenie usług na najwyższym poziomie spełniających potrzeby interesariuszy i rynku, a także bycie wiarygodnym i transparentnym partnerem, który realizuje swój rozwój w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju tj. dbałością o środowisko naturalne, kreując społeczną odpowiedzialność oraz z poszanowaniem zasad ładu korporacyjnego.

WARTOŚCI SPÓŁKI

Wartości Spółki kształtują sposób postępowania i przedstawiają ogólne zasady jakimi kierujemy się na co dzień. Stanowią one fundament kształtowania etycznych wzorców zachowań i wspomagają tworzenie spójnej wizji.

• **Rozwój**

Rozwój i doskonalenie są nadrzędnym celem działalności Spółki i wpisane są w jej długoterminową strategię. Naszym priorytetem jest dostarczanie usług spełniających oczekiwania klientów i interesariuszy i stałe poszukiwanie nowych ścieżek wzrostu. Spółka podejmuje nowe inicjatywy, które mają za zadanie przyczynić się do rozwoju i umocnienia pozycji Spółki na rynku. Dbając o podnoszenie kwalifikacji personelu rozwijamy nasze kompetencje. Zmieniające się otoczenie biznesowe jest dla nas bodźcem do dalszego rozwoju.

• **Niezawodność**

Naszą wartością jest niezawodność. Dążymy do ciągłego doskonalenia się i poszukiwania niezawodnych rozwiązań. Podchodzimy odpowiedzialnie do naszej roli i misji długotrwale i konsekwentnie budując wysoką kulturę komunikacji. Dbamy o uczciwą i odpowiedzialną konkurencję, staramy się o utrzymywanie wysokiego poziomu zaufania wśród wszystkich naszych interesariuszy.

Dotrzymujemy zobowiązań wobec naszych partnerów. Wyznaczamy ambitne i osiągalne cele, a efektywne zarządzanie procesami pozwala na ich realizację.

• **Odpowiedzialność**

Mamy poczucie odpowiedzialności. Przykładamy wagę do decyzji i działań jakie podejmujemy oraz w jaki sposób wpływają one na interes Spółki i jej otoczenia. Pracownicy i współpracownicy powinni brać odpowiedzialność za swoje decyzje i podejmować je zgodnie z obszarem własnych kompetencji. Staramy się integrować nasze działania z działalnością na rzecz środowiska i wspierania rozwoju technologii przyjaznych środowisku. Chcemy, aby nasi pracownicy podzielali przekonania i wartości Spółki i z odpowiedzialnością podchodzili do przestrzegania zasad i przepisów. Na wszystkich pracownikach i współpracownikach ciąży odpowiedzialność za dobre imię Spółki.

- **Partnerstwo**

Oznacza dla nas budowanie trwałych, opartych na wzajemnym zaufaniu dobrych relacji z wszystkim interesariuszami w tym z partnerami biznesowymi, akcjonariuszami, pracownikami i współpracownikami, naszymi klientami oraz społecznościami lokalnymi i innymi uczestnikami rynku.

RÓŻNORODNOŚĆ I RÓWNE TRAKTOWANIE

Spółka działa z poszanowaniem podstawowych praw jednostek i społeczności lokalnych. Wszyscy pracownicy i współpracownicy, niezależnie od zajmowanego stanowiska, powinni być traktowani z godnością i szacunkiem. Tworzymy równe szanse rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Chcemy się rozwijać i tworzyć miejsce pracy, które docenia doświadczenie i wiedzę oraz zapewnia warunki do rozwoju. Zaangażowanie pracowników i inicjatywa w działaniu są warunkami sukcesu Spółki, dlatego też promujemy rozwój kompetencji i umiejętności pracowników.

Nie akceptujemy aktów dyskryminacji, bez względu na przyczynę. Relacje między pracownikami powinny opierać się na zasadach zaufania i w trosce o traktowanie każdej osoby z godnością. Nie tolerujemy zachowań naruszających dobra osobiste. Wszelkie przejawy dyskryminacji, zastraszania czy mobbingu będą jednoznacznie zwalczane.

Zobowiązaniem Spółki jest zapewnienie pracownikom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stworzenie odpowiednich warunków. Wzmacniamy i promujemy dobre nawyki i postawy, które tworzą fundamenty kultury bezpiecznej pracy. Wszyscy pracownicy i współpracownicy są odpowiedzialni za przestrzeganie przepisów w zakresie ochrony życia i zdrowia człowieka a także środowiska naturalnego.

ŚRODOWISKO NATURALNE I LOKALNE SPOŁECZNOŚCI

Zależy nam, aby wносить pozytywny wkład w społeczeństwo i środowisko dzięki rozwijaniu etycznych praktyk biznesowych. Oczekujemy od naszych partnerów biznesowych takiego samego podejścia oraz podzielenia podobnych standardów.

Chcielibyśmy mieć realny wpływ na rozwój gospodarczy i społeczny w regionie, w którym prowadzimy naszą działalność, przy jednoczesnej dbałości o środowisko naturalne. Dążymy do prowadzenia działalności z coraz większą świadomością i w sposób proekologiczny. Inwestujemy w ekologię, a fundamentem naszych inwestycji jest minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i poszanowanie przyrody. Podchodzimy odpowiedzialnie i racjonalnie do działań zmierzających do zmniejszenia emisji z obiektów przemysłowych oraz emisji pośrednich związanych z korzystaniem z produktów Spółki przez klientów. W naszej działalności zwracamy uwagę na bezpieczeństwo energetyczne i dążymy do zrównoważonego rozwoju poprzez odpowiedzialne korzystanie z zasobów naturalnych i energii.

Pracownicy zobowiązani są do przyjmowania postawy proekologicznej i prospołecznej. Razem aktywnie realizujemy strategię zaangażowania w inicjatywy społeczne. Wspieramy organizacje wspomagające rozwiązywanie problemów społeczeństwa i przyczyniające się do tworzenia wartości społecznej. Dbamy o dobre relacje i dialog z lokalnymi samorządami.

Nie angażujemy się we wspieranie i dofinansowywanie działalności partii politycznych, a ich członków traktujemy na równych zasadach i w zgodzie z Kodeksem etyki i przepisami prawa.

WSPÓŁPRACA I RELACJE Z PARTNERAMI BIZNESOWYMI

Dążymy do doskonalenia naszych usług i biznesu i kładziemy nacisk na budowanie długotrwałych relacji z naszymi partnerami biznesowymi, które opierają się na współpracy. Wierzymy, że przekłada się to na wzmocnienie pozycji Spółki na rynku i zwiększenie zaufania, a także w umacnianiu wizerunku i marki.

W kontaktach biznesowych stawiamy na otwartą i szczerą komunikację. Dlatego też bardzo ważna jest dla nas transparentność działań. Naszym celem jest budowanie relacji opartych na regułach uczciwej konkurencji. Staramy się, aby decyzje biznesowe podejmowane były przez przedstawicieli Spółki w sposób niezależny. Dbamy o prawdziwość informacji na temat naszych usług i produktów. Dobro Spółki i interesariuszy jest dla nas najważniejsze i dokładamy wszelkich starań, aby zminimalizować ryzyko braku zgodności z przepisami. Pracownicy Spółki i osoby działające w jej imieniu zobowiązani są do niepodjęcia działań, które mogą być szkodliwe dla interesów Spółki.

Obowiązuje u nas zasada zero tolerancji dla korupcji, a każda forma korupcji uważana jest za nieuczciwą i bezwzględnie zabronioną.

Jednocześnie jako spółka giełdowa, stosujemy się do standardów „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” określających zasady ładu korporacyjnego. Działamy w zgodzie z wytyczonymi przez Zarząd Spółki celami strategicznymi mając jednocześnie na względzie zapewnienie efektywności działań Spółki. Ze względu na interes Spółki i jej akcjonariuszy, nie podejmujemy współpracy z podmiotami, których działania nie wzbudzają naszego zaufania i w stosunku do których pojawiają się wątpliwości natury etycznej lub prawnej.

UNIKANIE KONFLIKTU INTERESÓW

Unikamy sytuacji, w których nasz prywatny interes lub osób z nami spokrewnionych może kolidować z interesem EC BĘDZIN S.A. wobec czego informujemy przełożonych o podmiotach gospodarczych, z którymi jesteśmy powiązani prawnie lub faktycznie, jeśli może to prowadzić do konfliktu interesów. A także jesteśmy zobowiązani zgłosić przełożonemu lub pracownikom Biura Compliance każdą sytuację konfliktu interesów celu ustalenia najlepszych rozwiązań.

Pracownicy ECB nie wykorzystują zajmowanego stanowiska do czerpania korzyści osobistych lub majątkowych przez nich samych lub osoby im bliskie.

Powyższe oznacza, że w szczególności:

- podczas realizacji procedur zakupowych Pracownicy ECB zgłaszają przełożonemu fakt istnienia bliskich powiązań osobistych (formalnych bądź nieformalnych) pomiędzy pracownikiem a potencjalnym kontrahentem.
- Pracownicy ECB nie wręczają takich upominków naszym kontrahentom, które mogą wywierać wpływ na decyzje przez nich podejmowane, bądź zobowiązywać do wzajemności, a także nie przyjmują upominków lub korzyści finansowych w zamian za zachowania mogące być czynem nieuczciwej konkurencji bądź być przyczyną szkody finansowej bądź majątkowej dla ECB. Wyjątkiem mogą być drobne prezenty o wartości regulowanej przepisami prawa oraz zgodnej z obowiązującymi w ECB regulacjami wewnętrznymi bądź normami kulturowymi.

POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Informacje poufne obejmują wszystkie informacje, które nie zostały podane do wiadomości publicznej. Informacje poufne, w tym zwłaszcza takie, które stanowią tajemnicę przedsiębiorstwa, muszą być bezwzględnie chronione. Takie informacje nie mogą być ujawnione nieupoważnionym osobom, a w przypadku konieczności przekazania ich podmiotom trzecim, konieczne jest zawarcie stosownej umowy o zachowaniu poufności. Pracownicy i kontrahenci Spółki zobowiązani są do przestrzegania poufności informacji i danych, także po zakończeniu współpracy ze Spółką.

Z zastrzeżeniem sytuacji przewidzianych w bezwzględnie obowiązujących przepisach prawa nie ujawniamy informacji dotyczących naszych klientów, współpracowników czy partnerów biznesowych bez ich wyraźnej zgody,

Dokładamy wszelkich starań, aby zagwarantować bezpieczeństwo informacji oraz ochrony danych osobowych. Szanujemy prawo do ochrony danych osobowych i dbamy o to aby działania, których dane osobowe są przedmiotem były realizowane z zachowaniem przepisów prawa.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I NADUŻYĆ

Cenimy wszelkie wskazówki od naszych pracowników i partnerów, które pomagają nam usprawnić procesy i zwiększyć naszą efektywność. Jesteśmy otwarci na zmiany i dostosowywanie warunków współpracy do zmieniającego się otoczenia biznesowego i naszych partnerów.

Promujemy kulturę speak up opartą na szczerości i otwartości w komunikacji i cenimy przekazywane nam informacje.

Traktujemy poważnie każdą informację dotyczącą nieprawidłowości i dokładnie analizujemy każde podejrzenie nadużycia. W Spółce wdrożona została procedura zgłoszeń wewnętrznych, zgodnie ze standardami obowiązującymi w spółkach notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, która umożliwia także dokonanie zgłoszenia anonimowego.

W każdym przypadku budzącym wątpliwości czy dane postępowanie nie narusza niniejszego Kodeksu Etyki Pracownicy ECB zwracają się do pracowników Biura Compliance.

Jeżeli dana sytuacja lub decyzja jest zgodna z przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi ECB lecz mimo to wywołuje wątpliwości dotyczące oceny moralnej, należy zadać sobie pytanie: Czy jest to zgodne z wartościami przestrzeganyymi w naszej organizacji. Czy jest to zgodne z zasadami sformułowanymi w Kodeksie Etyki? Jeżeli odpowiedź nie jest jednoznaczna lub negatywna, należy skonsultować się z przełożonym, innym przedstawicielem kadry zarządzającej lub bezpośrednio z pracownikami Biura Compliance.

Ważne pytania przy podejmowaniu lub ocenie decyzji:

1. Czy jest to zgodne z przepisami prawa?
2. Czy jest to zgodne z regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w ECB S.A.?
3. Czy jest to zgodne z wartościami ECB S.A.?
4. Czy jest to zgodne z zasadami sformułowanymi w Kodeksie Etyki?
5. Czy moim zdaniem ta decyzja jest etyczna?
6. Jak oceniliby to inni, gdyby decyzja ta lub sytuacja została upubliczniona?
7. Jaki wpływ mogłoby to wywrzeć na rozwój ECB S.A. i jej reputację?

W przypadku jakichkolwiek pytań do zagadnień wymienionych w Kodeksie Etyki, prosimy o kontakt pracownikami z Biura Compliance.



EC BĘDZIN Spółka Akcyjna | Siemońska 3, 42-500 Będzin | +48 536 544 490 | kontakt@ecbsa.pl

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, VIII Wydział Gospodarczy | KRS 000 006 4511 | NIP 625 000 76 15 | REGON 271740563 | Kapitał zakładowy wpłacony 15.746.000 zł